

## Отчет

### о реализации программы наставничества

СП-Детский сад «Колокольчик» ГБОУ СОШ пос.Восточный

период 01.09.2022 – 31.05.2023

Для оказания помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе, а также приобретения практического опыта и дальнейшего освоение разнообразных современных технологий обучения, воспитания, развития познавательно- мыслительной деятельности дошкольников, и согласно приказу директора ГБОУ СОШ пос. Восточный была сформирована наставническая группа. Образовательный стандарт предполагает, что специалист должен быть компетентным во всех областях развития дошкольного возраста, поэтому, продолжая работу с молодым специалистом в 2022-2023 учебном году, были поставлены следующие цель и задачи:

**Цель наставничества:** развитие и закреплению у молодого специалиста профессиональных компетенций по должности «воспитатель».

Задачи наставничества:

- оказывать консультативную и практико-ориентированную помощи в повышении качества организации образовательного процесса в группе;
- оказывание методической помощи молодому специалисту в:
  - повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности:
    - изучении нормативно-правовой документации;
    - в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, педагогический мониторинг и т.д.);
    - применении современных форм и методов в работе с детьми группы раннего возраста;
    - организации ООД, в постановке целей и задач;
    - овладении современными подходами и педагогическими технологиями;
    - овладении знаниями о механизме использования дидактического и наглядного материала;
    - решении общих вопросов организации работы с родителями;
    - создание условий для развития у молодого специалиста потребности и мотивации к непрерывному самообразованию.

В ходе встреч и индивидуальных бесед наставника с наставляемым были выявлены затруднения и проблемы, с которыми столкнулся молодой специалист. По результатам собеседований был составлен индивидуальный план траектории наставничества по воспитателю.

Таким образом, основными направлениями совместной работы с молодым специалистом стало изучение нормативно – правовой базы, методически грамотное ведение документации группы в соответствии с требованиями образовательного процесса и развитие профессиональных компетенций молодого специалиста.

